

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған ұзақ мерзімді келісім-шарт

Үштөбе қаласы

«14» 10 2024 ж.

«Облыстық білім басқармасы» ММ, Жетісу облысының, Қаратал ауданы, Үштөбе қаласының, гуманитарлық колледжі» МҚКҚ Водопроводная көшесі №12 БИН 231040014861 БИК HSBKKZKX KZ32601A311001259721 негізінде әрекет етуші директор Э.Н.Идрисованың атынан, бір жағынан, Жетісу облысы білім басқармасының Қаратал ауданы бойынша білім бөлімі» мемлекеттік мекемесінің «№ 25 балабақшасы» МҚКҚ Абылайхан даңғылы №5а БИН:100940017572, ИИК: KZ386010311000134762 БАНК: АҚ Халық Банк БИК: HSBKKZKX негізінде әрекет етуші балабақша меңгерушісі: Г.К.Күйкалақованың атынан, бұдан әрі «Білім беру ұйымы» деп аталатын екінші жақтан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы келісім -шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1.Білім беру ұйымына 2024-2027 оқу жылы қабылданған білім алушыны

Мамандық: 01120100 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»

Біліктілік: 4S01120102 «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту ұйымдарының тәрбиешісі»

2.Білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

3.Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес, кәсіптік, практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

«Үштөбе қаласының гуманитарлық колледжі» МҚКҚ күндізгі оқу нысаны бойынша:

Мамандық: 01120100 «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»

Біліктілік: 4S01120102 «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту ұйымдарының тәрбиешісі»

1) біліктілігі бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «№25 балабақша» практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік, практиканың бағдарламасын және кәсіптік, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) танысу, кәсіптік, практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік, практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік, практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың танысу кәсіптік практиканы

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жана технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес танысу, кәсіптік, практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының танысу, кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде білім алушының танысу, кәсіптік, практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының танысу, кәсіптік, практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын кабинеттерді, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10.Тараптар осы келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11.Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12.Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. КЕЛІСІМНІҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ

ТАЛАПТАРДЫ ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

« 14 » 10 2024 жылдан бастап күшіне енеді.

« 19 » 06 2027 жылға дейін жарамды.

14. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Жетісу облысы

Қаратал ауданы

«Үштөбе қаласы

Гуманитарлық
колледжі» МКҚК

Водопроводная көшесі:12

тел.(8728334)7-90-29,7-91-66

e-mail: ushtobegumcollege@gmail.com

БИН 231040014861

KZ32601A311001259721

АО«Қазақстан Халық Банк»

БИК HSBKKZKX

Тел: 8 (72834)79029

Кбе: 19

Директор:  Э.Н.Идрисова

М.О.

« 14 » 10 2024 ж.



Жетісу облысы

Қаратал ауданы

Үштөбе қаласы,

«№25 балабақшасы» МКҚК

Абылайхан даңғылы №5а

Тел:87283422834

Эл.адрес:detsad25a@mail.ru

Факс:87283422834

БИН:100940017572

ИИК:KZ86010311000134762

Банк:АҚ Халық Банк

БИК:HSBKKZKX

Менгеруші:  Г.К. Күйкалакова

М.О.

« 14 » 10 2024 ж.

